

Guía para trabajar en equipo

Cinco tácticas que configuran los mejores equipos:

1 Los mejores equipos eligen su propia actitud de forma consciente y deciden con valentía ser completos responsables de sus acciones y resultados. Estos equipos son conscientes que el riesgo de no elegir su actitud y actuar con consciencia es mucho mayor que el no hacerlo dejándose llevar por la inercia.

Esta actitud es transmitida por un líder y aceptada y reconocida por todo el equipo, a través de un mensaje claro que todo el mundo pueda entender y personalizar.

2 Los mejores equipos son corredores de fondo. Son plenamente conscientes cada minuto de la misión última del equipo. Trabajan constantemente para alcanzar la mejor versión de sí mismos y saben que sólo así conseguirán los mejores resultados y el mayor crecimiento tanto personal como del equipo.

3 Los mejores equipos se ríen con frecuencia, son alegres y disfrutan de todo lo que hacen gracias a su actitud impregnando a sus clientes y entorno. Celebran constantemente sus logros, se motivan unos a otros sabiendo reírse de sí mismos.

4 Los mejores equipos están presentes y concentrados al 100% en cada acción que toman, porque saben que el trabajo es una recompensa en sí mismo y no un camino a las recompensas.

5 Los mejores equipos tienen una estructura para recordar constantemente sus valores y su misión. Ésta viene dada por un líder con constantes comunicaciones, por recordatorios entre todos los integrantes del equipo, por eventos especiales de creatividad y animosidad, y por un espacio de trabajo elaborado por todos que incite el máximo bienestar y rendimiento.

Sólo los equipos guiados por verdaderos principios de liderazgo personal consiguen un rendimiento óptimo que transforma organizaciones